

# Code of Conduct

## Firmengruppe Schlaeager

---



**schlaeager**

***Formentechnik***  
***Bayreuth***



Technische Berufsbildung Bayreuth

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Vorwort</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Ethisches Geschäftsverhalten</b> .....	<b>3</b>
2.1	Einhaltung von Rechten und Gesetzen	3
2.2	Verbot von Korruption und Bestechung	3
2.3	Umgang miteinander	3
2.4	Fairer Wettbewerb	3
2.5	Datenschutz, Informationssicherheit und geistiges Eigentum	3
2.6	Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	3
<b>3</b>	<b>Arbeitsbedingungen und gesellschaftliche Verantwortung</b> .....	<b>4</b>
3.1	Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit	4
3.2	Faire Vergütungen und Arbeitszeit	4
3.3	Diskriminierungsverbot	4
3.4	Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung	4
3.5	Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen	4
3.6	Schutz der freien Meinungsäußerung und Privatsphäre	4
3.7	Vermeidung von Interessenkonflikten	4
3.8	Arbeits- und Gesundheitsschutz	5
3.9	Konfliktmineralien	5
3.10	Aus- und Weiterbildung	5
3.11	Beschwerdemechanismen	5
<b>4</b>	<b>Umweltschutz, Energie und Nachhaltigkeit</b> .....	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Anerkennung des Verhaltenskodex</b> .....	<b>6</b>

## 1 Vorwort

Dieser Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisationen sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Die Schlaeger Gruppe legt größten Wert auf eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, welche insbesondere der Einhaltung hoher Standards in Bezug auf Umweltschutz, Ressourcenschonung, sozialer Verantwortung und einem ethischem Geschäftsverhalten höchste Priorität einräumt.

Der Code of Conduct – Verhaltenskodex besitzt für folgende Firmen Gültigkeit: Schlaeger Kunststofftechnik GmbH, Schlaeger M-Tech GmbH, Formentchnik Bayreuth GmbH, TBB – Technische Berufsbildung Bayreuth, im Nachfolgenden als Schlaeger Gruppe bezeichnet.

Die Schlaeger Gruppe erwartet entsprechend von seinen Lieferanten & Geschäftspartnern, dass diese sich ebenfalls zu diesen Grundsätzen bekennen und Maßnahmen einleiten, diese auch bei ihren Lieferanten und Subunternehmern zu prüfen und umzusetzen. Auf Verlangen sind die entsprechenden Dokumentationen der Schlaeger Gruppe vorzuzeigen.

Der Geschäftspartner ist selbst für die Einhaltung seiner Verpflichtungen aus dem Verhaltenskodex verantwortlich. Verstöße gegen diesen Code of Conduct bzw. gegen die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze sind Schlaeger unverzüglich mitzuteilen. Ein Verstoß gegen seine Verpflichtungen entbindet den Geschäftspartner nicht von seinen anderen Verpflichtungen aus dem Verhaltenskodex oder dem der Geschäftsbeziehung mit der Schlaeger Gruppe zugrundeliegenden Rechtsgeschäft. Eine Überwachung seitens der Schlaeger Gruppe ist nicht vertraglich verpflichtend, insbesondere auf die Einhaltung von Normen und Gesetze.

Die Schlaeger Gruppe behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass diese Grundsätze eingehalten werden. Sofern ein Lieferant / Geschäftspartner gegen diese Grundsätze verstößt und entsprechenden Abhilfemaßnahmen nicht zustimmt oder diese nicht umsetzt, nachdem ihnen hierzu von der Schlaeger Gruppe eine angemessene Frist gesetzt wurde, behält sich die Schlaeger Gruppe vor, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen einer rechtlichen Prüfung zu unterziehen, die bis zur Kündigung führen kann.

## 2 Ethisches Geschäftsverhalten

### 2.1 Einhaltung von Rechten und Gesetzen

Die Schlaeger Gruppe unterliegt zahlreichen nationalen und internationalen Gesetzen, Vorschriften und Normen. Alle Geschäftspartner und die Schlaeger Gruppe sind verpflichtet, sich an die jeweils anwendbaren Gesetze und Vorschriften zu halten. Die Einhaltung entsprechender Regelungen liegt ebenso in der Verantwortung eines jeden Geschäftspartners der Schlaeger Gruppe.

### 2.2 Verbot von Korruption und Bestechung

Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung werden strikt abgelehnt. Es wird keinerlei Toleranz gegenüber illegalen Zahlungen oder der Gewährung sonstiger Vorteile an Einzelpersonen, Unternehmen oder Amtsträger gezeigt, die darauf abzielen, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen. Auch bei Spenden oder Sponsoring sind die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner sich der gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und achten auf ordnungsgemäßes und transparentes Vorgehen.

### 2.3 Umgang miteinander

Alle Personen werden gleich und gerecht behandelt. Akzeptanz und Toleranz gegenüber allen Beteiligten, ein fairer und partnerschaftlicher Umgang miteinander sowie gegenseitiges Vertrauen sind Grundvoraussetzungen. Jegliche Form von sexueller, psychischer und körperlicher Belästigung wird strikt abgelehnt und entschieden bekämpft. Diese Anforderungen gelten ebenso im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern

### 2.4 Fairer Wettbewerb

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner bekennen sich ohne Einschränkungen zu den Grundsätzen des fairen und freien Wettbewerbs als Bestandteil marktwirtschaftlicher Ordnung. Die Einhaltung der anwendbaren Handelsrechte und Vorschriften, insbesondere der Regeln des Kartellrechts und der Handelskontrolle, ist verpflichtend.

### 2.5 Datenschutz, Informationssicherheit und geistiges Eigentum

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner sichern vertrauliche Informationen und jegliche Art schützenswerter Daten, sowie geistige Eigentumsrechte entsprechend den jeweiligen gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben sachgerecht. Dem Schutz personenbezogener Daten wird besondere Bedeutung beigemessen, und die Einhaltung der anwendbaren Datenschutzgesetze ist verpflichtend.

### 2.6 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Alle anwendbaren gesetzlichen Verpflichtungen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung werden eingehalten. Es wird keine direkte oder indirekte Beteiligung an Geldwäscheaktivitäten oder Terrorismusfinanzierung geduldet.

## **3 Arbeitsbedingungen und gesellschaftliche Verantwortung**

Die Schlaeger Gruppe hält sich an die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte.

### **3.1 Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit**

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner lassen keine Toleranz gegenüber jeder Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, erzwungener Gefangenearbeit, Leibeigenschaft, Zwangsverpflichtung von Arbeitskräften, Kinderarbeit, Menschenhandel oder damit verbundenen Aktivitäten und treten für deren Beseitigung ein.

### **3.2 Faire Vergütungen und Arbeitszeit**

Alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen sowie die anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen werden eingehalten. Die Vergütung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen entspricht mindestens den jeweils geltenden nationalen Gesetzen zum Mindesteinkommen.

### **3.3 Diskriminierungsverbot**

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner behandeln die eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit Respekt und schaffen ein Arbeitsumfeld, das insbesondere frei ist von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art. Gesetzliche Bestimmungen über das Verbot von Diskriminierung (z.B. aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Gesundheitsstatus, politischer Überzeugung, Herkunft, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung) bei Einstellung und Beschäftigung werden eingehalten. Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen respektieren unter allen Umständen die Identitäts- und Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen.

### **3.4 Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung**

Die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung (GoB), die Abgrenzungsgrundsätze und die Grundsätze ordnungsmäßiger Bilanzierung werden eingehalten.

### **3.5 Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen**

Die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen werden respektiert.

### **3.6 Schutz der freien Meinungsäußerung und Privatsphäre**

Das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie der Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen wird respektiert. Es wird den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sowie anderen Interessengruppen ermöglicht, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

### **3.7 Vermeidung von Interessenkonflikten**

Verhaltensweisen, die in Konflikt mit dem Wohl des Unternehmens stehen, werden nicht toleriert. Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner wählen ihre Geschäftspartner und Unterlieferanten nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien aus. Persönliche Näheverhältnisse von Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern sind rechtzeitig mitzuteilen, um entsprechende Interessenkonflikte auszuschließen.

## 3.8 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner bieten unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein Arbeitsumfeld in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Standards. Sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsplätze werden sichergestellt. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Ein hoher Standard zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Fremdfirmen und Besucher wird garantiert. Die Arbeitsschutzrichtlinien werden kontinuierlich überprüft und verbessert. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin trägt zudem selbst einen Teil der Verantwortung für die Arbeitssicherheit in seinem Bereich und ist verpflichtet, Arbeitsschutzvorschriften und Weisungen strikt einzuhalten.

## 3.9 Konfliktmineralien

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt wurden Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten etabliert. Dies wird auch von den Lieferanten der Schlaeger Gruppe und deren Unterlieferanten erwartet.

## 3.10 Aus- und Weiterbildung

Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner fördern Weiterbildungen und Ausbildungsprogramme und fundierte Ausbildungsmöglichkeiten mit erfolgsversprechenden Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten für junge Menschen. Das Unternehmen schafft den Rahmen für moderne Trainingsmethoden und Wiederholtrainings.

## 3.11 Beschwerdemechanismen

Lieferanten und Geschäftspartner der Schlaeger Gruppe werden dazu aufgefordert, Hinweise der Schlaeger Gruppe zur Erreichbarkeit, Zuständigkeit und Durchführung eines Beschwerdeverfahrens in geeigneter Weise an ihre Mitarbeitenden weiterzugeben. Das Beschwerdeverfahren muss für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unter Wahrung der Vertraulichkeit der Identität und wirksamen Schutz vor Benachteiligungen zugänglich sein. Soweit kein Hinweis erfolgt, sind die Lieferanten selbst auf Betriebsebene für die Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, zuständig.

Schlaeger hat für die eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen einen anonymen Whistleblowing-Kanal eingerichtet. Dieser bietet jedem Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, Verstöße gegen europäische Vorgaben (insbesondere Öffentliches Auftragswesen, Finanzdienstleistungen, Finanzprodukte und Finanzmärkte sowie Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, Produktsicherheit und Produktkonformität, Verkehrssicherheit, Umweltschutz, Strahlenschutz und kerntechnische Sicherheit, Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit, Tiergesundheit und Tierschutz, öffentliche Gesundheit, Verbraucherschutz, Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netz- und Informationssystemen) über folgende Adresse anzuzeigen:

F.E.L.S. Rechtsanwaltschafft mbH [hinweis@fels-legal.de](mailto:hinweis@fels-legal.de) oder telefonisch unter 0921 75 66 600

## 4 Umweltschutz, Energie und Nachhaltigkeit

Die Schlaeger Gruppe und ihre Geschäftspartner sind sich ihrer ökologischen Auswirkungen bewusst und setzen sich aktiv dafür ein, negative Auswirkungen auf die Umwelt nach Möglichkeit zu mindern und zu vermeiden. Es wird sichergestellt, dass alle geltenden nationalen und internationalen Gesundheits-, Energie- und Umweltgesetze, Regelungen und Standards eingehalten werden. Die sichere, energieeffiziente und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung der Produkte, sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung, wird gewährleistet. Ressourcen wie Energie, Wasser und Rohstoffe werden verantwortungsvoll, effizient und schonend genutzt. Die Schlaeger Gruppe und deren Geschäftspartner setzen Technologien ein, um Abfall und Emissionen in Luft, Wasser und Boden zu reduzieren. Dabei werden wirksame Maßnahmen im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen zur Reduzierung direkter und indirekter CO<sub>2</sub>-Emissionen ergriffen, und arbeiten an der kontinuierlichen Verbesserung, um den Einsatz erneuerbarer Energie und alternativen Energiequellen voranzutreiben. Die getroffenen Maßnahmen werden regelmäßig überprüft und bewertet und bei Bedarf angepasst.

In Anlehnung an das Greenhouse Gas Protocol (GHG) hat sich die Schlaeger Gruppe zur Erhaltung des Status der CO<sub>2</sub>-Neutralität in Scope 1 & Scope 2 (seit dem Jahr 2019) verpflichtet.

Das Ziel der unternehmensweiten Treibhausgasneutralität gemäß den Zielen Deutschlands bis zum Jahr 2045 ist unser Anspruch.

Zudem fordern wir von unseren Geschäftspartnern, uns Emissionsdaten in Form von CO<sub>2</sub>-Äquivalenten zu Ihren Lieferumfängen bereitzustellen, die unseren Scope 3 beeinflussen, sowie selbst an einer Reduzierung ihrer Emissionen (Scope 1 & 2) zu arbeiten und uns zu kommunizieren (CO<sub>2</sub>-Roadmap).

## 5 Anerkennung des Verhaltenskodex

Der Geschäftspartner erkennt mit seiner Unterschrift alle Grundsätze und Regelungen des Code of Conduct an und verpflichtet sich zu deren Einhaltung. Diese Verpflichtung gilt für alle Standorte des Geschäftspartners sowie für alle Standorte der mit dem Geschäftspartner verbundenen Unternehmen i.S.d. §15 ff. Aktiengesetz.

Mit der Unterzeichnung dieses Verhaltenskodex bestätigt der Geschäftspartner, dass er über alle erforderlichen Berechtigungen und Vollmachten verfügt, um diese Verpflichtung im Namen der verbundenen Unternehmen wirksam zu vereinbaren.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Name / Firma

\_\_\_\_\_  
Name / Firma